My expectation:

A website Structure that

* Allows us to upload pieces of text in a very simple way
* Makes it easy to add new Languages and the related pieces of text, I assume some kind of underlying database would work best.
* Is easy to maintain and only needs a maintenance by you in 6 or 12 months
* For version 2; online payment system

A question I have is how you prefer to work on this in a remote cooperation.

FIRST IDEA ON STRUCTURE WEBSITE

Main domains

1. About us
2. Training
3. HR-tools
4. Assessment & development Centers
5. Coaching
6. Log in for the online test
7. Forum
8. Blog
9. Publications

is this too much?

1. About us
   1. Our mission
   2. Our vision
   3. Core activities
   4. International partners & distributors

SHORT PIECES OF TEXT FOR MAIN DOMAINS

1. Training

**2.1 Training KOAN**

**2.2 Training ALTI**

**2.3 Training 360° Feedback**

We bieden organisaties opleidingen aan in diverse domeinen met als rode draad het verbeteren van de samenwerking tussen mensen en optimaal benutten van de aanwezige krachten, in een team, een organisatie, of extern zoals in de verkoop of onderhandelen. In lijn met onze visie bieden delen we onze kennis en ervaring in ‘Train de trainer’ sessies.

1. HR-tools

Persoonlijkheid en de inherente krachten of aandachtspunten, Psychologisch Type, voorkeuren van mensen en de impact hiervan om de eigen persoon en omgang met anderen, zelfinzicht toetsen aan de waardering van het eigen gedrag door de omgeving. Dit zijn alle boeiende domeinen waarvoor verschillende instrumenten hebben uitgewerkt zoals de Koan-PI met Professionele Balans, SalesDNA en Project Managent rapporten, de ALTI voor Type en een uitgebreid 360°platform. We stellen al onze kennis hierbij de beschikking van adviseurs en interne HR professionals door de uitgebreide set van rapporten en door opleidingen in deze instrumenten.

1. Assessment & development Centers
   1. Assessment centers

Vragen op vlak van selectie, promotie of interne doorstroming benaderen we door middel van een Assessment Center op basis van concrete oefeningen en een gericht inzetten van vragenlijsten. Elke deelnemer aan het Assessment Center krijgt op na afloop uitgebreid feedback, de aanvragende organisatie krijgt een rapport in heldere taal, met een goed onderbouwd advies en duidelijke aanbevelingen voor de toekomst.

* 1. Development centers

In onze Development Center staat het ownership van de deelnemers centraal. Wij begeleiden de deelnemers in het bepalen van diens ontwikkeldomeinen, krachten om op te kapitaliseren en zwakke punten om aan te werken. Het uiteindelijk doel van het Development Center is dat de deelnemer een actieplan uitwerkt en dit met zijn leidinggevende bespreekt, welke keuzes gemaakt zijn en waarom, welke acties bepaald zijn en hoe deze tot resultaat kunnen leiden.

1. Coaching

Wij coachen professionals die een versnelling hoger willen schakelen of die ergens tegen aan lopen en hier beter willen leren mee omgaan. De coaching start met het bepalen van duidelijke doelen, samen met de leidinggevende. De gesprekken en eventuele praktische oefeningen zijn vertrouwelijk. Halverwege en op het einde van het coachingstraject vindt een voortgangsevaluatie plaats, samen met de coachee, de coach en de leidinggevende en eventueel de HR manager.

1. Log in for the online test

No small text needed, ref present situation on website alertmc.com

1. New: some kind of exchange with customers and ‘fans’

No idea yet

1. blog

.

.